Idària

COOPERATIVA • INSERCIÓ LABORAL

Cooperativa de Treball Associat i Inserció Laboral
per intervenir en la situació socioeconòmica local

INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU D'IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ SCCL

ANY 2025

NOM DE LA COOPERATIVA: Idària, Empresa d'Inserció, SCCL

DATA DE L'INFORME: Febrer 2025

1. FUNDADORES

Idària, SCCL, va ser creada l'any 2012 pels senyors Joan Claramunt Ejarque, Carla Juan Mora, Setou Suwareh Jarra i l'associació "Llagostera Solidària", aportant un capital social inicial de 3.000 €. L'any 2014 es va canviar la denominació de la societat Idària, SCCL, per la d'Idària, Empresa d'Inserció, SCCL.

L'any 2018, la Fundació Privada Plataforma Educativa va entrar a formar part com a socia col·laboradora de IDÀRIA, esdevenint també com a secretària del Consell Rector.

En data 25 d'octubre de 2019, els Patronats de Fundació Resilis i Fundació Plataforma Educativa van acordar la fusió per absorció entre ambdues entitats, de forma que Fundació Plataforma Educativa quedarà absorbida per Fundació Resilis, subrogant-se aquesta última en tots els drets i obligacions de l'entitat absorbida, adquirint tot el seu patrimoni. Aquesta fusió es va signar davant notari el dia 23 de desembre de 2019, amb efectes des del dia 1 de gener de 2020. És per això que la Fundació Resilis va ocupar el lloc de sòcia que fins llavors ostentava la Fundació Plataforma Educativa.

Posteriorment, mitjançant escriptura pública de data 28 de juliol de 2022, formalitzada davant el Notari de Girona Sr. Pascual Malo Cantarino, amb el número 54 del seu protocol, la Fundació Privada Resilis decidir causar baixa com a sòcia d'Idària, i va entrar en el seu lloc la FUNDACIÓ PRIVADA EL 7, qui ara ostenta el càrrec de secretària al consell rector.

Idària, Empresa d'Inserció SCCL forma part del grup Plataforma Educativa juntament amb Fundació Privada Resilis, Fundació Privada Infància i Família, Fundació Privada Gentis, Fundación Privada Utopía, Fundació Acció Social Infància, Fundació Privada Astres, Eina Activa empresa d'inserció, Fundació el 7, Fundació Privada Sallar, Fundació Acció Social Infància i Associació Acciona't.

2. ESTRUCTURA DEL CONSELL RECTOR

2.1 Nombre màxim i mínim

En els Estatuts d'Idària SCCL, està previst que el Consell Rector es constitueixi per 3 membres, elegits entre les persones sòcies de la cooperativa en votació oberta per l'Assemblea General.

2.2 Quadre de membres del Consell Rector

Nom	Càrrec actual en el Patronat	Data de nomenament	Data venciment com a patró
Marc Ojosnegros Marín	President	26/11/2020	26/11/2025
Karim Sabni El Garraf	Vicepresident	26/11/2020	26/11/2025
Ricard Calvo i Pla, designat per la Fundació El 7	Secretari	15/12/2022	15/12/2027

A la reunió del Consell Rector celebrada el dia 12 de desembre de 2024, es va decidir modificar els càrrecs del Consell Rector, sent, des de llavors, els que es detallen a continuació:

Nom	Càrrec actual en el Patronat	Data de nomenament	Data venciment com a patró
Karim Sabni El Garraf	President	24/01/2025	26/11/2025
Ivan Lisalde Ramil	Vicepresident	24/01/2025	24/01/2030
Ricard Calvo i Pla, designat per la Fundació El 7	Secretari	15/12/2022	15/12/2027

D'igual forma, hi ha nomenat un interventor de comptes, càrrec que recau sobre el Sr. Jaume Ventura Mont.

2.3 Relació d'índole familiar, comercial o contractual entre les conselleres

Les membres del Consell Rector que conformen Idària SSCL, no tenen cap relació familiar, comercial o contractual entre ells.

2.4 Perfil professional de les persones membres del Consell Rector

Nom	Càrrec actual en el Patronat
Karim Sabni El Garraf	Treballador social
Ivan Lisalde Ramil	
Ricard Calvo i Pla	Educador social habilitat, psicòleg sanitari i terapeuta familiar

2.5 Percentatge de dones que són membres de l'Assemblea General i del Consell Rector

L'Assemblea General està formada per un total de 5 persones sòcies, de les quals 1 d'elles és una dona i la resta són homes.

El Consell Rector està format per 3 persones, tots ells homes.

2.6 Comissions constituïdes pel Consell Rector

El Consell Rector no ha aprovat la creació de comissions.

3. FUNCIONAMENT DEL CONSELL RECTOR

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un mínim d'un cop per trimestre i es podrà fer la convocatòria per mitjans telemàtics. Les deliberacions del Consell Rector només són valides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

4. GOVERN ORDINARI

4.1 Reunions del Consell Rector

Reunions de la Cooperativa 2024	Assistents	Percentatge d'assistència
Nombre de reunions del Consell Rector i de l'Assemblea General 2024	9	100%
Nombre de reunions del Consell Rector sense l'assistència del President	3	
Assistència al Consell Rector 07/02/2024	3	100%
Assistència al Consell Rector 24/04/2024	3	100%
Assistència Assemblea General 26/06/2024	6	100%
Assistència a Consell Rector 26/08/2024	3	100%
Assistència al Consell Rector 28/10/2024	3	100%

Assistència al Consell Rector 22/11/2024	2	66,66%
Assistència al Consell Rector 12/12/2024	2	66,66%
Assistència Assemblea General 12/12/2024	5	83,33%
Assistència a Consell Rector 19/12/2024	3	100%

4.2 Delegacions de vot

Durant l'exercici de l'any 2024, cap Conseller na ha delegat el seu vot.

4.3 Conselleres que han cessat del càrrec en els últims quatre anys

En els últims quatre anys han cessat el seu càrrec:

- Anna Isabel Pascual
- Marc Ojosnegros Marín

4.4 Auditoria

Durant l'exercici 2024 la Cooperativa ha sotmès la revisió dels seus comptes anuals amb l'empresa C & D Auditors.

5. RELACIONS AMB LA DIRECCIÓ EXECUTIVA

5.1 Equip d'Alta Direcció

Durant l'any 2023 la gerència l'ha ostentat el Sr. Albert Rosa Congost.

Juntament amb la Direcció General, la Direcció financera i la de Direcció de RRHH de Plataforma Educativa elaboren el pla d'acció que la gerència trasllada a la Cooperativa en les respectives reunions del Consell Rector.

6. SISTEMES DE CONTROL I GESTIÓ DE RISCOS

a. Sistema de Gestió de riscos de la Cooperativa

Durant l'exercici de l'any 2024 l'Entitat ha continuat amb el contracte de prestació de serveis per totes les entitats del grup Plataforma Educativa amb JUDILEX, S.L. entitat jurídica dedicada al Compliance Penal, per tal de donar compliment al que disposa l'article 31 bis del Codi Penal en relació als Serveis d'assessorament extern per la implementació del model de riscos penals, i revisió continua.

Per part de JUDILEX es van identificar les activitats en l'àmbit de les quals poden ser comesos els delictes que han de ser previnguts, elaborant un mapa de riscos i establint els corresponents protocols i procediments. Posteriorment, es va aprovar el mapa de riscos.

b. Principals riscos a gestionar

Atenent al llistat taxat de delictes que poden generar responsabilitat penal de les persones jurídiques i en atenció als riscos específics del sector, cal fer referència a les següents categories de delictes:

- Tràfic il·legal d'òrgans
- Tràfic d'éssers humans
- Relatius a la prostitució
- Contra la intimitat
- Contra els drets dels ciutadans estrangers
- Contra els drets fonamentals i la discriminació
- Contra els drets dels treballadors
- Finançament irregular de partits polítics
- Corrupció de funcionari públic
- Tràfic d'influències
- Estafes i fraus
- Frustració de l'execució
- Insolvència punible
- Danys informàtics
- Propietats, el mercat i els consumidors
- Blanqueig de capitals
- Hisenda Pública i seguretat social
- Delicte contra salut pública
- Delicte de tràfic de drogues

c. Mesures i procediments previstos per gestionar els riscos

Durant l'exercici 2019, es va crear el Comitè de Compliance, el qual controla amb regularitat periòdica l'evolució general de la cooperativa i el compliment dels objectius i pressupostos fixats a l'inici de cada exercici, identificant aquelles

circumstàncies externes i/o internes que poguessin incidir-hi i proposant als òrgans de decisió les mesures que, eventualment, calgués adoptar.

Aquest Comitè de Compliance està conformat per 3 membres de la Comissió d'Ètica, i 1 de Judilex, S.L., i es reuneix un cop per trimestre.

Així mateix, la cooperativa ha fet un pas definitiu en el compliment de les recomanacions per a la prevenció i persecució d'infraccions penals.

En aquest sentit, a banda de l'elaboració del mapa de riscos, s'ha elaborat i aprovat el llibre contra la corrupció, que conté els protocols a seguir en assumptes relatius a regals, reunions, i desplaçaments.

També s'està impartint una formació en matèria de compliance i una altra en matèria de Protecció de Dades de forma online a totes les persones treballadores del grup Plataforma Educativa.

D'altra banda, està actiu el Canal Intern d'Informacions (CII) disponible i visible a les web de les Entitats de Plataforma Educativa, que permet la possibilitat d'informar sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció i assumptes relacionats amb assetjament sexual o per raó de sexe o assetjament laboral.

Idària

COOPERATIVA • INSERCIÓ LABORAL

Idària – Empresa d'Inserció SCCL
C/ Pintor Fortuny, 17 – 17190 – Salt
Av. de la Pau, 178 – 43580 – Deltebre

www.idaria.cat